

瀚蓝环境股份有限公司 职业健康安全管理声明

一、目的

瀚蓝环境股份有限公司（以下简称“瀚蓝”或“公司”）为贯彻落实国家职业健康安全法律法规，防范和减少生产安全事故与职业健康危害，保障员工生命健康与安全，提升公司职业健康安全管理水平，实现安全生产与职业健康发展的目标，特制定本声明。公司安健环管理工作紧紧围绕着风险管理的核心，以“主动安全文化”和“EHS管理有效性”为两大抓手，持续优化安健环管理体系、管控风险，致力于实现“零事故、零污染”的愿景目标。

为规范公司在职业健康安全方面的管理要求与措施，特制定本文件。瀚蓝鼓励与其有业务来往的合作伙伴（供应商等相关方）和公司全部员工共同遵守本文件规定。

二、适用范围

（一）本文件适用于瀚蓝环境股份有限公司及所属全资与控股的生产经营单位。

（二）本文件覆盖公司全员安全生产责任制、安全风险管控、安全教育培训、应急管理、职业健康监护等方面，旨在提升公司整体职业健康安全管理水平。

三、管理架构

（一）公司设立安健环生产委员会作为职业健康安全管理最高决策机构，由总裁担任主任，相关高管及部门负责人出任委员，负责制定职业健康安全管理方针、目标和重大事项决策，协调解决职业健康安全管理重大问题。

（二）安健环生产委员会办公室作为安健环生产委员会的日常办事机构，依据职业健康安全管理方针与政策，负责推进职业健康安全管理落地、监督执行情况、组织培训与检查，确保职业健康安全管理体系有效运行。

（三）各单位设立专职或兼职安全管理人员，落实网格化安全管理，明确各层级安全职责，实现全覆盖安全管理。

（四）强化全员参与安全管理机制。充分尊重并保障员工参与职业健康安全的权利，鼓励员工主动开展风险辨识、提出安全改进建议、参与安全检查以及安全活动，凝聚全员力量共建安全健康的工作环境；员工职业健康安全履职表现是公司考核与奖励的重要考量。

四、总体要求

公司确立“零事故、零污染”的主动安全愿景，贯彻“以人为本、预防为先、全员参与”的EHS方针：以《中华人民共和国安全生产法》等法律法规为底线，搭建“层层负责、人人有责、各负其责”的全员安全生产责任制，配套量化清单和签署年度安全生产责任书、建立关键职业健康安全目标指标，目标指标设定对标法律法规要求及行业先进水平，并纳入公司年度绩效考核体系；系统开展风险

辨识、分级管控与“四不两直”隐患排查治理，做到整改五落实闭环管理，并全年实施三级教育、持证上岗、班前交底和实战演练，持续提升员工风险意识与应急能力。

同时，公司全面推进职业健康保护，定期检测职业病危害、组织健康体检、完善卫生与监护档案，配齐防护设施与用品；加快安全管理数字化转型，建设EHS信息化平台，实现风险预警、隐患上报、培训记录、应急资源等数据实时采集、智能分析，推动安全治理从被动响应向主动预警、前瞻决策升级，稳步实现安健环绩效的持续改进。

五、体系认证

瀚蓝已建立并持续改进ISO 45001职业健康安全管理体系，积极推行主动安全文化，持续构建起高效运作的管理机制以促进风险控制和降低。在体系标准的指导下，瀚蓝建立《安健环管理手册》《安全生产管理规定》《职业健康管理规定》等体系文件，通过实施职业健康安全管理确保公司遵守安全生产法律法规，规范员工作业行为，降低生产作业中可能产生的职业健康安全风险。经外部第三方机构审核认证，瀚蓝的职业健康安全体系符合ISO 45001职业健康安全体系标准，证书编号：CN19/31655.00。

六、管控措施

（一）法律法规与制度管理

公司建立并持续完善职业健康安全法规与其他要求的识别、获取与更新机制。集团安健环部牵头，各事业部配

合，系统收集国家、地方及行业适用的职业健康安全法律法规、标准及规范性文件，形成并动态维护《法律法规清单》。确保将最新要求及时融入公司内部的安全管理制度、操作规程及作业指导书中，并通过培训、监督检查等方式保证其有效落地，为各项安全工作提供明确的制度依据和行为准则，确保公司运营全程合法合规。

（二）全员安全生产责任制

公司建立健全覆盖全员、全岗位的安全生产责任制，明确企业主体责任，确立主要负责人为安全生产第一责任人，逐级细化各岗位安全职责清单，实现职责清晰、可量化、可考核。每年组织全员签订《安全生产责任书》，将安全生产履职情况纳入年度绩效考核体系，实行过程跟踪与结果评价相结合的双重考核机制。通过定期述职、履职评估与责任追溯，推动各级管理人员和一线员工切实履行安全职责，形成“层层负责、人人有责、各司其职”的全员安全生产责任闭环管理，为公司安全发展提供有力保障。

（三）安全风险分级管控与隐患排查治理

公司系统开展危险源辨识与风险评估工作，依据风险等级实施差异化管控措施，建立动态更新的风险数据库与分级管控清单。完善隐患排查治理机制，明确排查频次、内容、标准与流程，通过安全检查表法、专家经验法、数据监测法等多种方式全面识别隐患。对排查出的隐患实行台账管理，制定明确的优先治理事项排序与行动计划，落实整改责任、措施、资金、时限和预案，实现从发现到销

号的闭环处理。对重大事故隐患制定专项治理方案并跟踪整改进展，确保风险可控、隐患清零，筑牢事故预防基础。

（四）安全生产教育培训

公司制定并实施年度安全教育培训计划，建立健全全员安全生产教育培训流程，覆盖新入职员工、转岗人员、特种作业人员及管理人员等重点对象。培训内容涵盖安全生产法律法规、岗位安全操作规程、事故案例警示、应急处置技能等，采用课堂讲授、实操演练、线上学习等多种形式增强培训实效。实行培训档案信息化管理，记录个人参训情况与考核结果，作为上岗任职的重要依据。通过持续性的教育培训，全面提升员工安全意识和防护能力，夯实安全文化根基。

（五）作业现场安全管理

公司对动火作业、有限空间作业、高处作业、临时用电等危险作业实行作业许可管理，严格履行审批手续，落实安全交底与现场监护措施。在危险区域和设备设施处设置清晰的安全警示标识，明确危险因素与防范要求。按规定配备符合国家标准的劳动防护用品，并监督员工正确佩戴与使用。通过日常巡查、专项检查与视频监控等手段加强现场行为监管，坚决杜绝违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的“三违”行为，确保作业现场秩序井然、风险受控。

（六）应急与事故管理

公司建立健全覆盖各类突发事件的应急预案体系，包括综合预案、专项预案和现场处置方案，确保与地方政府预案有效衔接。定期组织开展应急演练，评估演练效果并持续改进应急准备与响应能力。配备充足的应急物资、装备与设施，建立应急物资台账并定期维护更新。完善应急值班值守与信息报告机制，一旦发生事故事件，立即启动应急预案，迅速采取有效处置措施，最大限度减轻人员伤亡和财产损失。并按照《安全、环保事故报告和调查处理规定》的要求，及时、准确上报信息，积极配合事故调查，严格落实整改与问责措施。

（七）职业健康管理

公司依法组织接触职业病危害因素的员工进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，建立健全个人职业健康监护档案，如实记录检查结果并书面告知员工。定期委托有资质的机构开展工作场所职业病危害因素检测与现状评价，对超标点位落实工程治理或管理措施。严格执行建设项目职业病防护设施“三同时”制度，强化职业病危害告知与防护用品配备使用管理，切实保障员工职业健康权益。

（八）相关方安全管理

公司将承包商、供应商等外部协作单位纳入统一安全管理体系，在合同签订阶段明确双方安全责任与义务，签订专门的安全生产管理协议。实行相关方准入审查机制，审核其安全资质、业绩与管理制度。加强作业过程监督，

开展安全交底、现场检查与履约评价，对发现的问题责令限期整改并跟踪落实。通过全过程管控，促进相关方提升自身安全管理水平，共同防范协作过程中的安全风险。

（九）主动安全文化建设

公司推行以“主动安全”为核心的安全文化，通过安全宣传栏、内部媒体、主题活动等多种形式普及安全知识，营造“全员参与”的浓厚氛围。建立安全激励与约束机制，将安全表现与评优评先、绩效奖励挂钩。鼓励员工参与安全改善提案、风险辨识与隐患报告活动，推动安全管理工作从被动执行向主动参与、自觉行为转变，形成具有瀚蓝特色的主动安全文化。

（十）安健环持续改进提升机制

公司建立EHS管理有效性改进提升机制，结合国内外行业EHS管理先进经验，制定并实施具有瀚蓝特色的EHS管理有效性评价标准。公司各级通过定期开展EHS管理有效性评价工作，促进安健环管理体系的持续优化完善，推动所属各单位合规经营、风险可控，实现自主管理、管理跃升。

（十一）安全管理信息化

公司持续推进安全管理数字化转型，建设集风险预警、隐患排查、培训管理、事故报告、AI监管等功能于一体的EHS信息化系统。利用大数据、物联网等技术实现关键安全数据的实时采集、智能分析与可视化展示，提升风险早期预警与决策支持能力。通过系统固化安全管理流程，促进

信息共享与流程协同，提高管理效率与透明度，推动安全管理向智能化、精细化方向发展。

本文件于2026年8月31日进行修订。